



Association
canadienne de
physiothérapie

PLAN STRATÉGIQUE

2018 - 2023



Table des matières

Message de la présidente de l'ACP.....	3
Message du chef de la direction de l'ACP	4
Notre vision commune.....	5
Nos priorités stratégiques	6

Message de la présidente de l'ACP

Le nouveau plan stratégique permet à toutes les composantes de l'Association canadienne de physiothérapie (ACP) d'innover et de collaborer pour créer la pierre angulaire de l'avenir.

Pour la première fois, l'ACP s'est doté d'une vision, d'une mission, de priorités et de stratégies communes à toutes ses composantes, qui misent sur nos forces collectives et jettent les bases de notre organisation et de notre profession en vue des défis qui nous attendent.

Il est passionnant de créer et de livrer un plan stratégique novateur qui maintient fermement l'ACP parmi les chefs de file des organisations en matière de santé. Au cours des cinq prochaines années, nous continuerons à chercher de réaliser notre vision, soit de *positionner la physiothérapie comme partenaire essentiel pour optimiser la santé des Canadiens*

Ce plan stratégique découle du processus de consultation le plus rigoureux de notre histoire, qui a inclus :

- une analyse contextuelle de la physiothérapie, réalisée par le Conference Board du Canada;
- des entrevues individuelles avec de nombreux leaders d'opinion en physiothérapie;
- un sondage auquel ont participé plus de 1 000 membres;
- un résumé des enjeux et des obstacles;
- une série de neuf tables rondes, soit quatre en direct et cinq en ligne, pour évaluer la meilleure manière dont l'ensemble de l'ACP peut aborder les enjeux et les obstacles et auxquels ont participé plus de 200 leaders d'opinion, composés de physiothérapeutes, de chercheurs, d'intervenants externes et de membres;
- un atelier de planification stratégique, auquel ont assisté 50 leaders nationaux et des composantes, pour terminer l'élaboration du plan stratégique;
- l'approbation officielle des conseils d'administration de toutes les composantes de l'ACP.

Nous pensons en avoir tiré un plan stratégique qui reflète les meilleures réflexions sur la manière dont l'ACP, ses intervenants et l'ensemble de la communauté peuvent collaborer pour parvenir à une amélioration durable des soins, grâce à des services de physiothérapie de qualité.



J'ai hâte que nous vivions cette aventure ensemble.

Sarah Marshall
Présidente (2017-2019)

Message du chef de la direction de l'ACP

Les stratégies déterminées par les membres apportent l'orientation et les pôles à privilégier pour réaliser notre vision commune de la physiothérapie et la mission qui s'y associe.

Je suis ravi de travailler avec le groupe de professionnels qui représentent les membres de l'Association canadienne de physiothérapie. Je suis honoré d'avoir été à vos côtés en cette période charnière et vivement impressionné par la qualité et la passion dont font preuve les composantes de l'ACP.

Avec l'appui du conseil d'administration, des composantes et du personnel de l'ACP, nous avons hâte d'opérationnaliser les stratégies établies dans le plan stratégique. La véritable force de l'ACP provient des milliers d'heures de bénévolat généreusement offertes par les membres, qui ont permis à l'Association de se bâtir et de croître pour parvenir où elle est aujourd'hui. Je suis persuadé que nous pouvons continuer de nous appuyer sur la valeur que nous avons acquise pour faire évoluer l'organisation et inciter nos publics à soutenir notre mission, celle d'être *des partenaires incontournables de la profession alors que l'ACP dirige, défend et inspire l'excellence et l'innovation pour promouvoir la santé.*

Pour préparer activement notre plan stratégique renouvelé, nous mettons sur pied une base pour y asseoir nos stratégies. Parmi nos principales activités, soulignons les suivantes :

- Harmoniser nos objectifs opérationnels avec nos objectifs stratégiques pour en maximiser l'efficacité.
- Recenser nos ressources et nos points forts pour mieux nous harmoniser à l'interne et entre les composantes.
- Créer les politiques et directives internes pour devenir plus efficaces.
- Créer les processus internes et les veilles stratégiques nécessaires pour suivre nos progrès.
- Élargir nos processus budgétaires et de gestion pour assurer une administration efficace et faire croître nos ressources financières.



L'ACP traverse une période palpitante, et j'ai hâte de travailler avec vous tous.

Brad Brookman
Chef de la direction (2017-2019)

Notre vision commune

Vision commune de la physiothérapie

La physiothérapie est votre **PARTENAIRE ESSENTIEL** pour optimiser la santé.

Notre mission

Partenaire incontournable de la profession, l'Association canadienne de physiothérapie **DIRIGE, DÉFEND ET INSPIRE** l'excellence et l'innovation pour promouvoir la santé.

Auditoire



Nos membres



Nos patients ou clients



Nos communautés ou le public



Nos partenaires



Nos bailleurs de fonds

Nos priorités stratégiques



Importance

Ensemble, promouvoir l'importance de la physiothérapie auprès du public et des intervenants pour influencer le système de santé.

1. Positionner la physiothérapie par rapport à l'**AVENIR DES TENDANCES DE SANTÉ** et aux besoins de la population.
2. Effectuer une analyse de rentabilité démontrant l'**IMPORTANCE** de la physiothérapie.
3. Créer et diffuser une **DÉFINITION** nationale de la portée de la physiothérapie.
4. Diffuser de la **DÉFENSE D'INTÉRÊTS** et exercer des pressions à fort impact pour les membres, sans oublier d'établir des liens avec des **PARTENAIRES**, des coalitions, des groupes de pression, etc., pertinents.



Accès

Ensemble, aider les Canadiens à obtenir un meilleur accès à la physiothérapie.

1. Influencer sur les modèles de **FINANCEMENT**.
2. Promouvoir et faciliter l'**ACCÈS** aux services de physiothérapie.
3. Faire valoir une pratique multidisciplinaire **COOPÉRATIVE**. Déterminer les **LACUNES** en matière de services en fonction de la géographie et de la population. Inclure les populations mal desservies.
4. Tisser des liens avec les organisations et communautés **AUTOCHTONES**.
5. Trouver les possibilités d'accroître la **PORTÉE** des services auxquels les physiothérapeutes peuvent apporter de la valeur.



Excellence

Ensemble, défendre l'excellence, les innovations et le professionnalisme en physiothérapie.

1. Faciliter l'adoption de **TECHNOLOGIES** habilitantes.
2. Faciliter le **PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL** continu.
3. Susciter la **FIERTÉ PROFESSIONNELLE**.
4. Rassembler et diffuser les **PRATIQUES EXEMPLAIRES**.
5. Soutenir les **MESURES DE RÉSULTATS**.
6. Accroître l'**APPLICATION DES CONNAISSANCES**.
7. Déterminer les indicateurs d'une **PHYSIOTHÉRAPIE DE QUALITÉ**.



Capacité

Ensemble, accroître notre valeur organisationnelle et notre capacité collectives.

1. Améliorer la qualité des **RELATIONS** entre les composantes de l'ACP et au sein de ces composantes.
2. Renforcer la **PROPOSITION DE VALEUR** des membres de l'ACP.
3. Passer à un **MODÈLE DE PARTENARIAT COOPÉRATIF**.
4. Accroître le nombre de physiothérapeutes canadiens **MEMBRES** de l'association.
5. Renforcer le **RÔLE DES DIVISIONS**.